



Minimumloon januari 2016

Krijgt u minimumloon?

Werkt u in Nederland? Dan hebt u recht op het Nederlandse minimumloon. Uw werkgever mag u méér betalen, maar niet minder. U hebt ook recht op vakantiegeld.

Bruto minimumloon

- Het bruto minimumloon staat in de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag. Uw werkgever is verplicht om het bruto minimumloon dat voor u geldt op uw loonstrookje te zetten.
- Uw werkgever houdt belasting en premies in op de brutobedragen. Daarom is uw nettoloon lager. Nettoloon is het loon dat u uitbetaald krijgt.
- Elk jaar worden de brutobedragen verhoogd, per 1 januari en per 1 juli.

Bruto minimumloon per 1 januari 2016 (in euro's)

Leeftijd	per maand	per week	per dag
23 jaar en ouder	1.524,60	351,85	70,37
22 jaar	1.295,90	299,05	59,81
21 jaar	1.105,35	255,10	51,02
20 jaar	937,65	216,40	43,28
19 jaar	800,40	184,70	36,94
18 jaar	693,70	160,10	32,02
17 jaar	602,20	139,00	27,80
16 jaar	526,00	121,40	24,28
15 jaar	457,40	105,55	21,11

Netto minimumloon

- De nettobedragen staan niet in de wet.
- Hoeveel nettoloon u overhoudt hangt af van de belasting en premies, en eventuele andere wettelijk toegestane bedragen, die op uw loon worden ingehouden. Dit kan per persoon verschillen.

Hoe hoog is uw minimumloon per uur?

De bedragen van het wettelijk minimumloon gelden voor een volledige werkweek. Meestal is dat 36, 38 of 40 uur per week. Dit hangt af van de sector waarin u werkt. Werkt u parttime, dan is het minimumloon waar u recht op hebt ook lager.

Hoe hoog is uw minimumloon per uur?

Het minimumloon per uur staat niet in de wet, maar kan wel worden berekend.

De bedragen per uur zijn afgeleid van het minimumloon per maand en naar boven afgerond om onderbetaling bij hantering van deze bedragen te voorkomen. Een exacte berekening kan dus soms iets lager uitkomen.

Bruto minimumloon per uur bij 36-, 38- en 40-urige werkweek, per 1 januari 2016 (in euro's)

Leeftijd	werkweek 36 uur	werkweek 38 uur	werkweek 40 uur
23 jaar en ouder	9,78	9,26	8,80
22 jaar	8,31	7,87	7,48
21 jaar	7,09	6,72	6,38
20 jaar	6,02	5,70	5,41
19 jaar	5,14	4,87	4,62
18 jaar	4,45	4,22	4,01
17 jaar	3,87	3,66	3,48
16 jaar	3,38	3,20	3,04
15 jaar	2,94	2,78	2,64

Let op: de bedragen gelden als richtlijn. Bij het berekenen van het uit te betalen loon moet een werkgever altijd uitgaan van het volledige wettelijk minimumloon per dag, week of maand.

Minimumloon januari 2016

Stukloon

Ook als u per stuk wordt betaald, hebt u recht op het minimumloon. Per stuk is bijvoorbeeld: per kist, per kilo, per vierkante meter. Voor een uur werken in een normaal tempo moet u het minimumloon per uur kunnen verdienen.

Hoe hoog is vakantiegeld?

Als u in Nederland werkt hebt u recht op vakantiegeld. In de wet heet dit minimumvakantiebijslag. Dit is minimaal 8 procent van uw brutoloon.

Het vakantiegeld komt bovenop uw gewone loon. Uw werkgever kan u dit bedrag periodiek uitbetalen of één keer per jaar. Bij uitbetaling moet het vakantiegeld apart op uw loonstrookje staan.

Als u stopt met werken bij uw werkgever, moet uw werkgever het vakantiegeld uitbetalen dat u nog tegoed hebt, samen met uw laatste loon.

Hoe weet u of u het juiste loon ontvangt?

De hoogte van het minimumloon wordt 2 keer per jaar aangepast, op 1 januari en op 1 juli. Het gaat dan om het brutoloon bij een volledige werkweek.

Als u wilt nagaan of u het minimumloon ontvangt, moet u de volgende bedragen optellen:

- het (basis)loon dat op uw loonstrook staat;
- toeslagen die u ontvangt. U kunt bijvoorbeeld een toeslag krijgen voor het leveren van een bepaalde prestatie, voor het werken in ploegendienst, voor onregelmatige werktijden, wachtdienst en werkomstandigheden;
- vaste beloningen voor de omzet die u maakt. Deze worden elke betalingstermijn aan u uitbetaald; beloningen van derden. Bijvoorbeeld fooien. Deze beloningen krijgt u door uw werk. Ook moet er een regeling zijn met uw werkgever;
- enz.

Het totaal van deze bedragen mag niet minder zijn dan het minimumloon. Er zijn ook inkomsten in geld die **niet** meetellen bij de bepaling van het minimumloon, zoals:

- geld verdiend met overwerk;
- vakantiegeld;
- onkostenvergoedingen;
- enz.

Betaling minimumloon

Uw werkgever moet uw minimumloon altijd per bank betalen. Uw vakantiebijslag of uw loon boven het minimumloon mag u wel contant of in natura krijgen.





Minimumloon januari 2016

Wat staat er op uw loonstrookje?

Van uw werkgever krijgt u een loonstrookje, in ieder geval bij uw eerste loon en als er iets verandert in uw loon. Uw loonstrookje mag digitaal, als u daar toestemming voor geeft.

Op uw loonstrookje staan de volgende gegevens:

- uw brutoloon;
- uit welke gespecificeerde bedragen dit brutoloon is opgebouwd, bijvoorbeeld uw basisloon en prestatietoelagen;
- het wettelijk minimumloon dat voor u geldt;
- uw naam en de naam van uw werkgever;
- specificaties van, inhoudingen of verrekeningen;
- de periode waarvoor u betaald krijgt, bijvoorbeeld de maand juli;
- het aantal uren dat u met uw werkgever bent overeengekomen.

Ook de loonheffingen kunt u op het loonstrookje terugvinden. Op uw brutoloon worden namelijk door de werkgever onder andere de premies volksverzekeringen (AOW, ANW, Wlz) ingehouden. De heffingen worden afgedragen aan de Belastingdienst.

Controle

Aan de hand van uw loonstrookje kunt u controleren of u genoeg uitbetaald hebt gekregen.

Wat kunt u doen als u te weinig loon krijgt?

Praat eerst met uw werkgever als u te weinig loon krijgt. Helpt dit niet, dan kunt u een klacht indienen bij de Inspectie SZW. Dit kan ook anoniem. Het adres treft u aan onder 'Meer informatie'.

De Inspectie SZW treedt echter alleen handhavend op als u minder loon of minder vakantiegeld ontvangt dan waarop u volgens de wet recht heeft.

U kunt ook naar de kantonrechter gaan. Hierbij kan een vakbond, wetswinkel, juridisch loket of sociaal raadspersoon u adviseren.

Later loon opeisen kan ook

Ook als u er later achter komt dat u te weinig betaald hebt gekregen, kunt u het niet-betaalde loon opeisen. Dit kan binnen vijf jaar. Vakantiegeld dat niet is uitbetaald kunt u ook binnen vijf jaar opeisen.

Meer informatie

Voor algemene vragen aan de Rijksoverheid kunt u contact opnemen met 'Informatie Rijksoverheid', telefoon 1400, lokaal tarief, of raadpleeg www.rijksoverheid.nl

Krijgt u te weinig betaald? Neem dan contact op met Inspectie SZW: 0800 – 51 51 (gratis) of kijk op hun internetsite www.inspectieszw.nl (ook voor digitale klachtenmelding).

Digitale uitgave van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Directie Communicatie
Afdeling Publiek en Informatie

December 2015